

## Grundgerüst des praktischen Freiwilligenmanagements:

- Bedarfseinschätzung und Programmplanung für freiwilliges Engagement innerhalb einer Organisation
- Entwicklung von Engagementbereichen und von Aufgabenprofilen
- Anwerbung und Gewinnung von Freiwilligen
- Vorstellungsgespräche und Einpassung
- Orientierung, Einarbeitung und Ausbildung
- Unterstützung, Begleitung, Supervision und Motivation
- Anerkennungskultur
- Evaluation